

Algemene voorwaarden AvanC Arbeidsrecht B.V.

ARTIKEL 1 ALGEMEEN

1. AvanC Arbeidsrecht oefent haar onderneming uit vanuit de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid AvanC Arbeidsrecht B.V., gevestigd en kantoorhoudend te (3011 JR) Rotterdam, aan de Meent 106.
2. Deze algemene voorwaarden zijn bedongen ten behoeve van AvanC Arbeidsrecht alsmede ten behoeve van haar bestuurder, (ex-)werknemers, de Stichting Beheer Derdengelden en haar (ex-)bestuurders, eenieder die door AvanC Arbeidsrecht bij de uitvoering van haar opdracht is ingeschakeld en alle erfgenamen en rechtverkrijgenden van de hiervoor genoemde personen. In de artikelen 4 en 5 worden onder “AvanC Arbeidsrecht” ook de in de vorige volzin genoemde (rechts)personen verstaan.
3. Deze algemene voorwaarden zijn op alle opdrachten aan AvanC Arbeidsrecht van toepassing, derhalve ook van toepassing op iedere toekomstige opdracht van de opdrachtgever aan AvanC Arbeidsrecht.

ARTIKEL 2 OPDRACHTEN

1. Iedere aanvaarde opdracht wordt geacht uitsluitend namens AvanC Arbeidsrecht te zijn aanvaard. De opdracht wordt uitgevoerd door AvanC Arbeidsrecht, ook indien de opdracht is verstrekt met het oog op een bepaalde persoon. De toepasselijkheid van de artikelen 7:404 BW en 7:407 lid 2 BW is hiermee uitgesloten.
2. Het staat AvanC Arbeidsrecht vrij om bij de uitvoering van haar opdrachten gebruik te maken van de diensten van derden (“hulppersonen”). AvanC Arbeidsrecht is bevoegd deze hulppersonen in te schakelen namens de opdrachtgever en daarbij de algemene voorwaarden en aansprakelijkheidsbeperkingen van deze hulppersonen te aanvaarden.
3. Een opdracht wordt uitsluitend ten behoeve van de opdrachtgever uitgevoerd. Derden kunnen geen rechten ontleen aan feiten die op enigerlei wijze samenhangen met de activiteiten ter uitvoering van de opdracht, met de weigering dergelijke activiteiten te verrichten of met de weigering een opdracht te aanvaarden.

ARTIKEL 3 TARIEVEN, BETALING, KOSTEN

1. De opdrachtgever is aan AvanC Arbeidsrecht voor de verrichte werkzaamheden een honorarium verschuldigd, vermeerderd met omzetbelasting en eventuele verschotten (zoals griffierechten, reis- en verblijfkosten, kosten van hulppersonen).
2. Tenzij de opdrachtgever dit met AvanC Arbeidsrecht van tevoren schriftelijk anders is overeengekomen, zal het door de opdrachtgever verschuldigde honorarium worden berekend aan de hand van het aantal door AvanC Arbeidsrecht aan de werkzaamheden bestede uren, vermenigvuldigd met het jaarlijks per 1 januari door AvanC Arbeidsrecht vast te stellen uurtarief.
3. Betaling dient binnen veertien dagen na factuurdatum te hebben plaatsgevonden. Indien betaling niet tijdig heeft plaatsgevonden, is de opdrachtgever wettelijke rente aan AvanC Arbeidsrecht verschuldigd. Indien betaling na twee maanden na factuurdatum nog steeds is uitgebleven, is er rente verschuldigd van tien procent van het uitstaande bedrag, dan wel het percentage van de (toepasselijke) wettelijke rente indien deze hoger is dan tien. Bij de renteberekening wordt een gedeelte van een maand beschouwd als een volle maand. Daarnaast is de opdrachtgever in dat geval aan AvanC Arbeidsrecht buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd van 15 % van het totale openstaande honorarium.

ARTIKEL 4 AANSPRAKELIJKHEID

1. De aansprakelijkheid van AvanC Arbeidsrecht is in alle gevallen in totaal beperkt tot het bedrag dat in het desbetreffende geval onder de beroepsaansprakelijkheidsverzekering of de algemene aansprakelijkheidsverzekering van AvanC Arbeidsrecht wordt uitgekeerd, vermeerderd met het eigen risico dat AvanC Arbeidsrecht in het desbetreffende geval onder die verzekeringen draagt. Indien om welke reden dan ook geen van bovengenoemde verzekeringen aanspraak geeft op enig bedrag, is de aansprakelijkheid van AvanC Arbeidsrecht beperkt tot driemaal het bedrag aan honorarium (exclusief BTW) dat voor de uitvoering van de opdracht is gedeclareerd, met een maximum (van dit totaalbedrag) van € 50.000.
2. Iedere aansprakelijkheid van AvanC Arbeidsrecht voor handelen of nalaten door ingeschakelde hulppersonen, is uitgesloten. Voor zover AvanC Arbeidsrecht jegens deze hulppersonen rechten kan laten gelden in verband met door deze hulppersonen aan de opdrachtgever toegebrachte schade, zal AvanC Arbeidsrecht te harer keuze hetzij deze rechten ten behoeve en voor rekening van de opdrachtgever uitoefenen, hetzij deze rechten aan de opdrachtgever overdragen indien deze overdracht rechtens mogelijk is.

3. De opdrachtgever vrijwaart AvanC Arbeidsrecht tegen alle aanspraken van derden die op enigerlei wijze verband houden met de activiteiten ter uitvoering van de opdracht, met de weigering dergelijke activiteiten te verrichten of met de weigering een opdracht te aanvaarden, tenzij de aansprakelijkheid met opzet of door grove schuld is veroorzaakt. De vrijwaring heeft mede betrekking op de kosten die AvanC Arbeidsrecht moet maken om zich tegen de aansprakelijkstelling te verweren.

4. Iedere rechtsvordering van de opdrachtgever jegens AvanC Arbeidsrecht verjaart, of zo er sprake is van een vervaltermijn, vervalt, door verloop van één jaar of van een kortere periode indien dat voortvloeit uit de wet. De verjaringstermijn of vervaltermijn begint op de dag volgend op die waarop de opdrachtgever bekend was of redelijkerwijze bekend kon zijn met het bestaan van zijn rechtsvordering.

ARTIKEL 5 OVERIGENS

1. Op alle rechtsverhoudingen tussen de opdrachtgever en AvanC Arbeidsrecht is Nederlands recht van toepassing.

2. Uitsluitend de rechtbank Rotterdam is bevoegd kennis te nemen van een geschil tussen AvanC Arbeidsrecht en een opdrachtgever.

3. Deze algemene voorwaarden zijn zowel in de Nederlandse als de Engelse taal gesteld. Bij interpretatiegeschillen is de Nederlandstalige versie bepalend.

Deze algemene voorwaarden gelden vanaf 20 november 2017.